

ОГЛАВЛЕНИЕ

Вступление: УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ КАК МНОГОУРОВНЕВАЯ ЗАДАЧА	7
Глава I. УБЕДИТЕЛЬНЫЙ КОММУНИКАТОР: РИТОРИКА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	12
1. Аргументы «Т-О-П-З»	15
2. Умение говорить — серебро, умение слушать — золото	21
3. Язык тела — наше все	28
4. Голос определяет настроение	35
5. Культура открытого общения	42
6. Донесение ценностей и видения компании сотрудникам	49
Глава II. ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕНЕДЖЕР: ТЕХНИКИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	56
1. Матрица Эйзенхауэра	60
2. Черный список дел	67
3. Метод «Альпы»	70
4. Принцип Парето	72
5. Формула SMART	75
6. Фитнес для тела	78
7. Ловушка согласия	82
8. Тайм-блокинг	86
9. Техника «нарезания салами»	88
10. Дневник времени	90

Глава III. ЛИДЕР В КОМАНДЕ: УМЕНИЕ ВЕСТИ ЗА СОБОЙ И МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ	94
1. Стили руководства	97
2. Искусство проводить совещания	107
3. Лидер команды	119
4. Правильное делегирование	126
5. Успешные переговоры	137
6. Мотивация сотрудников	145
 Глава IV. ТОНКИЙ ПСИХОЛОГ: ТИПЫ ЛИЧНОСТИ И ТИМБИЛДИНГ	152
1. Цветовая типология личности	156
2. Беседа с сотрудником	163
3. Тимбилдинг	178
 Глава V. СПЕЦИАЛИСТ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ: УСТРАНЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ И УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ	182
1. Профессиональное регулирование конфликтов	185
2. Профессиональное управление изменениями	201
 Заключение: САМОМОТИВАЦИЯ КАК КЛЮЧ К УСПЕХУ	207
Рекомендованная литература	214
Об авторе	215
Будем на связи!	217
Алфавитный указатель	218