

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
<b>ЧАСТЬ 1. Концептуальные принципы стратегического HRM .....</b>	<b>9</b>
ГЛАВА 1. Концепция HRM .....	11
ГЛАВА 2. Концепция стратегии .....	36
ГЛАВА 3. Концепция стратегического управления человеческими ресурсами .....	63
<b>ЧАСТЬ 2. Практика стратегического HRM .....</b>	<b>91</b>
ГЛАВА 4. Стратегическая роль HR .....	93
ГЛАВА 5. Эффективность стратегического HRM .....	103
ГЛАВА 6. Стратегический HRM в действии .....	116
ГЛАВА 7. Стратегический международный HRM .....	142
<b>Часть 3. HR-стратегии .....</b>	<b>155</b>
ГЛАВА 8. Общие принципы HR-стратегии .....	157
ГЛАВА 9. Модернизация бизнес-модели .....	186
ГЛАВА 10. Стратегия высокой результативности .....	198
ГЛАВА 11. Стратегия управления человеческим капиталом .....	216
ГЛАВА 12. Корпоративная стратегия социальной ответственности... ..	228
ГЛАВА 13. Стратегия развития организации .....	241

ГЛАВА 14. Стратегия вовлеченности .....	255
ГЛАВА 15. Стратегия управления знаниями .....	270
ГЛАВА 16. Стратегия ресурсообеспечения .....	279
ГЛАВА 17. Стратегия управления талантами .....	302
ГЛАВА 18. Стратегия обучения и развития .....	316
ГЛАВА 19. Стратегия вознаграждения .....	329
ГЛАВА 20. Стратегия трудовых отношений .....	348
<b>ЧАСТЬ 4. Арсенал стратегического HRM .....</b>	<b>357</b>
<b>УКАЗАТЕЛЬ .....</b>	<b>376</b>