



Евгения Тудалецкая

МОЙ
дом-
МОЙ
офис

Как найти работу на удаленке
и обеспечить себя
стабильным доходом



Москва
2021

УДК 159.92
ББК 88.52
Т81

Тудалецкая, Евгения.
Т81 **Мой дом – мой офис / Евгения Тудалецкая.** – Москва : Эксмо,
2021. – 224 с.

ISBN 978-5-04-123238-2

Сегодня про удаленную работу трубят на каждом шагу. И с каждым днем появляется все больше желающих перейти на такой формат труда. Ориентироваться в мире удаленки с ее нормами и законами порой бывает непросто.

Это книга-квест, выполняя задания которой вы сможете найти работу мечты, не выходя из дома. Двигаясь шаг за шагом, вы уже совсем скоро сможете сменить неудобную офисную обувь на комфортные тапочки.

УДК 159.92
ББК 88.52

ISBN 978-5-04-123238-2

© Тудалецкая Е., текст, 2021
© Федина В., фото на обложке, 2021
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2021

Оглавление

Введение

- ✓ Мои результаты 9
- ✓ Мотивация на результат 10
- ✓ Моя история 12

Глава 1. ЧТО ТАКОЕ ПОЛНОЦЕННАЯ УДАЛЕННАЯ РАБОТА?

- ✓ Тенденции удаленного рынка труда 27
- ✓ Основы удаленной профессии 33
- ✓ Плюсы удаленной работы 38

Глава 2. РЫНОК ТРУДА УДАЛЕННЫХ ПРОФЕССИЙ

- ✓ Изучение рынка труда удаленных профессий 49
- ✓ Подготовка площадок для откликов 56

Глава 3. РАБОТОДАТЕЛИ-МОШЕННИКИ: КАК РАСПОЗНАТЬ И УБЕРЕЧЬСЯ

- ✓ Осознанное и неосознанное мошенничество 61
- ✓ Признаки недобросовестности работодателя 63
- ✓ Как не быть обманутым и вернуть свои деньги,
если это все же произошло? 72

Глава 4. ПЕРСОНИФИКАЦИЯ НА РЫНКЕ УДАЛЕННОГО ТРУДА

- ✓ Правила составления продающего резюме 77
- ✓ Вариант правильно составленного резюме 83
- ✓ Составление сопроводительного письма 84

Глава 5. ИНТЕРВЬЮ И СОБЕСЕДОВАНИЯ

- ✓ Техника прохождения собеседований 89
- ✓ Правила соискания массовых вакансий 91
- ✓ Соискание экспертных должностей 101
- ✓ Список вопросов к работодателю 105

Глава 6. ОПТИМИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ

- ✓ Создание удаленного рабочего стола в облаке 109
- ✓ Зачем нужен «Пульт управления»? 112
- ✓ Google-календарь 116
- ✓ CRM-системы 120
- ✓ Фотография рабочего дня 125
- ✓ Экшн-план и таск-трекеры 128
- ✓ Работа с видеоредактором 137

Глава 7. ОФИЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УДАЛЕННЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ И СОЦИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ

- ✓ Формы взаимодействия работодателей с удаленными
сотрудниками 141
- ✓ Ответственность работодателя при удаленной работе 145
- ✓ Стоит ли платить работодателю? 146
- ✓ Вопрос персональных данных 148

Глава 8. РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ

- ✓ Как поладить с любым коллективом? 157
- ✓ Критерии допустимой активности 162
- ✓ Как избежать штрафов 170

Глава 9. КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СВОЙ БЫТ, ЧТОБЫ ВСЕ УСПЕВАТЬ?

- ✓ Оптимизируем свое время 177
- ✓ Переход к многозадачности 181
- ✓ Факты, которые нельзя игнорировать при организации
удаленной работы 184
- ✓ График эффективного построения рабочего дня 186

Глава 10. КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

- ✓ Образ, имидж и деловая репутация – в чем разница? 193
- ✓ Карьерный рост: вертикальное и горизонтальное движение... 201

Бонусная глава. ЦИФРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- ✓ Как реагировать на установку сторонних программ
на ваш компьютер? 205
- ✓ Что такое VPN? 209
- ✓ Как освоить Scrum и где применять этот навык? 212

Послесловие 217

Введение

- ✓ Мои результаты
- ✓ Мотивация на результат
- ✓ Моя история

Мои результаты

Всем привет, друзья! В этой книге я, Евгения Тудалецкая, расскажу вам, как изменить свою жизнь, взаимодействуя с работодателями удаленно.

Для начала давайте познакомимся.

Я, Евгения Тудалецкая, после 11 лет яркого карьерного роста в ТОП-банках России (Сбербанк, Альфа-банк, Промсвязьбанк) ушла в онлайн-бизнес с должности руководителя 27-ми регионов.

В 2016 году вышла в полуфинал Школы миллиардеров Forbes и создала кадровое агентство по подбору удаленного персонала «HR-monster».

В 2017 году была признана лучшим специалистом по дистанционной работе в рейтинге MOS.NEWS.

В 2018 году вошла в ТОП-20 лучших тренеров России.

В 2019 году написала книгу «Нет офиса – нет проблем», ставшую бестселлером.

В 2020 г. была номинирована на премию «Главные женщины года».

За 5 лет систематизировала работу удаленных отделов более 100 компаний, среди которых предприниматели бизнес-школ «Синергия» и «Эквиум», Школы молодых миллиардеров Forbes, Гильдии молодых предпринимателей «Бизнес Молодость» и других.

Мотивация на результат

Я знаю, что те из вас, кто вместе со мной дойдет до конца этой книги, получают прекрасные результаты: вы сможете устроиться на работу к хорошим работодателям за деньги, которые сейчас кажутся вам нереальными, которые для вас сейчас являются «планкой вызова». Эти планки вызова мы с вами будем повышать с каждой новой главой книги, которую вы держите сейчас в руках.

Сегодня у вас появилась уникальная возможность повлиять на свой результат, опираясь на мои рекомендации, много раз проверенные временем. Вместе с вами мы освоим не только теорию, но и практику — если, конечно, вы будете добросовестно выполнять все предложенные задания.

Я расскажу, что сейчас происходит на рынке удаленного найма, познакомлю с самыми новыми тенденциями, объясню, к чему они ведут.

Я научу, как в рамках постоянных изменений позиционировать себя наилучшим образом. Вы поймете, на что в первую очередь обращать внимание, чтобы прийти к нужному результату, а самый важный результат нашего сотрудничества — это трудоустройство на ту работу, которую вы хотите получить, и та зарплату, за которую вы готовы работать с удовольствием.

Введение

То, что я расскажу, поможет вам укрепить веру в себя, если вы дадите себе возможность быть более смелыми.

Вы поймете, что можно нарушать некоторые правила и уверенно шагать к своей цели, если вы уверены в себе. Я передам вам свою внутреннюю уверенность.

Поехали.

Моя история

При любых изменениях привычного образа жизни первое, что мы испытываем — внутреннее сопротивление. Наш мозг заранее прогнозирует фиаско. Чтобы этого не произошло, я расскажу о том, чем полезны нарушения стандартных жизненных схем и семейных шаблонов при достижении поставленной цели на собственном примере.

После школы я пошла учиться не в университет, а в техникум. Почему это было нарушением правил? Потому что в то время без опыта и связей в банк было не устроиться. Но я хотела изучать банковское дело, и работа в банке была моей целью.

— Ты что, — говорили мне окружающие, — думаешь, что сейчас закончишь колледж и устроишься в банк без высшего образования? Так не бывает! Имей в виду, что после техникума ты пойдешь работать в абсолютно другую сферу, туда, где не требуется высшее образование, чтобы набраться хоть какого-то опыта. Претендовать на банковскую профессию можно, только имея диплом экономического университета!

Эти разговоры велись и внутри семьи, и среди знакомых, но у меня был другой план: я хотела пройти курс банковского дела в техникуме, а затем, уже имея подтвер-

Введение

жденную профессию, поступить в университет на «заочку» параллельно работая в банке.

Люди, не знакомые с алгоритмами работы на рынке удаленной работы, рассуждают примерно так:

«Работодателю нужен человек с большим опытом».

«Удаленная работа — это минимальные зарплаты».

«Работая дома, на нормальную должность не устроишься».

Такие доводы — отличная иллюстрация к тому, как не надо действовать, как не надо жить. Я эти правила нарушала, потому что была уверена, что добьюсь результата исключительно своими действиями: упорством и количеством этих действий.

**Нарушайте правила, если уверены
в своей правоте. Упорство и количество
действий помогут вам достичь цели.**

Пожалуй, стоит пояснить, что это значит.

Я себе сказала, что после школы пойду учиться именно в колледж, потому что не хочу вычеркнуть из своей жизни 5 лет, потратив их на получение теоретических знаний, половина из которых никогда мне не пригодится. Я хотела зарабатывать деньги, потому что была старшей в семье с четырьмя детьми. Мне было очень важно помогать родителям, поскорее добившись всех возможных материальных благ, которых мы были в то время лишены. Я не хотела ждать, и жажда того, что я хочу жить здесь, сейчас и сегодня, стимулировала меня к упрямству и упорству. Я понимала, что только количество действий поможет мне достичь нужного результата.

Колледж я закончила с красным дипломом, постаравшись выжать из учебы все, что возможно.

Пожалуй, стоит пояснить, что такое «количество действий».

Я понимала, насколько сложная это задача — найти работу по специальности, поэтому мое «количество действий» заключались в том, что я составила резюме и стала планомерно обходить банки в своем городе. Я решила, что не успокоюсь и не поддамся соблазну отступить, пока не обойду их все.

За это время я множество раз слышала: «Не получилось — ну и ладно, пойдешь торговать булочками на рынке». Для меня подобный сценарий был неприемлемым. Я себе сказала так: «Пока я не постучусь во все двери, пока мне не откажут вообще все — я не отступлю. Только после того, как я сделаю все, что смогу, я признаю: «Вы были правы: без связей и высшего образования в банк устроиться нельзя» и затем пойду работать туда, куда возьмут. Неважно, продавцом или уборщицей, параллельно я в любом случае буду учиться в университете, чтобы получить диплом о высшем образовании и попробовать снова.

Я привела эту историю в качестве примера того, что сейчас с вами происходит. Вы, мой дорогой читатель, поскольку взяли эту книгу в руки, находитесь на пороге новой жизни, но глухи, слепы и немы перед ней, у вас нет четкого представления о том, как в нее войти. Позвольте к тому же предположить, что в вашем окружении нет людей, которые сделали подобный шаг смело и без сомнений. Новое всегда страшно, а страх порождает бездействие.

Один из учеников как-то написал мне в сети: «Евгения, я верю, что меня ждут правильные изменения, но тело сопротивляется, страх огромный перед неизвестностью».

Введение

Я стану разрушителем ваших страхов.

Что касается моей истории, закончилась она предсказуемо: я добилась работы в банке. При этом не просто в каком-то там, а в банке №1 в России, в Сбере.

Сбербанк — очень консервативная структура, в нем есть регламент и крайне жесткие требования к кандидатам. Резюме, в которых написано, что у претендента нет высшего образования, сразу отправляются в корзину. Так поначалу произошло и со мной, но я продолжала действовать, несмотря ни на что.

Я составила резюме, затем пришла в отдел кадров, заполнила там анкету и получила стандартный ответ: «Рассмотрим, подумаем». Большинство людей с тем и уходят, я же попыталась общаться конструктивно. Я задавала конкретные вопросы:

— Когда именно, в какие сроки вы рассмотрите мою анкету? Когда конкретно мне ждать вашего звонка? Где гарантии того, что вы рекомендуете мое резюме туда, где требуются сотрудники?

На что сотрудница кадрового отдела мне отвечала:

— Девочка моя, в строчку «Кто из ваших родственников работает в банковской сфере?», нужно вписать фамилию и должность этого человека. Я вижу, что у тебя здесь пустая графа, а она — самая важная.

То есть она дала мне однозначный намек, после которого другой бы развернулся и ушел, повторяя про себя, что кругом одни враги, и больше — ни ногой. А потом стал бы всю жизнь историю неудачного трудоустройства в банк рассказывать в качестве примера ужасного устройства «этой страны». Но для меня это был просто очередной вызов:

— Ну да, — сказала я, — графа пустая. Но я очень хочу работать в банковской сфере. Предложите мне любую работу,