

**Почему мне так мало платят?
Выяви свои баги.
Раз поняв, их легко устранить.**

Путеводитель для сотрудников
Как навеки (не) остаться на мизерной зарплате?

Справочник для руководителей
Подари этот курс своим подчиненным.
Они являются стажерами, пока его не освоят.

Руководство для успешной семьи
Как (не) развалить любую семью, любой коллектив.
Как гарантированно (не) разрушить свой дом.

**Внимание! Внутри тест.
Победителя ждет бонус от Илоны Давыдовой.**

Серия: «Успех по методу *Илоны Давыдовой*»

Илона Давыдова

НЕ КАК ОСТАТЬСЯ НИЩИМ НАВСЕГДА

Поведенческие тенденции и менталитет, которые надежно обеспечат пожизненные неудачи, конфликты, раздоры: на работе, в семье... и постоянную нехватку денег. В лучшем случае прожиточный минимум.

Проверь себя: ты не такой?



МОСКВА
2021

УДК 159.9
ББК 88.5
Д13

Серия: «Успех по методу *Илоны Давыдовой*»

Д13 Давыдова, Илона.
Как (не) остаться нищим навсегда / Илона Давыдова. — Москва : Эксмо, 2021. — 112 с. : ил. — (Успех по методу Илоны Давыдовой)

ISBN 978-5-04-108503-2

Поведенческие тенденции и менталитет, которые надежно обеспечат тебе пожизненное пребывание в неудачах, конфликтах, раздорах (и на работе, и в семье) и постоянную нехватку денег. В лучшем случае прожиточный минимум — до конца дней.

УДК 159.9
ББК 88.5

© Текст. Давыдова И., 2019
© Иллюстрации. Татьяна Ламонова, 2019
ISBN 978-5-04-108503-2 © Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2021

Внимание!

Пройди три теста (стр. 97).

Если ты уже обладаешь личностными качествами от природы,
получи немедленно бонус от Илоны Давыдовой.

Если же ты не осилишь эти тесты — значит, есть причины твоих неудач.

Этот курс поможет тебе осознать свои баги,
которые, как ложка дегтя портит бочку меда,
сводят на нет все твои козыри и таланты.

Удачного развития!

Владимир Путин: (из проекта ТАСС
«20 вопросов Владимиру Путину», от 4 марта 2020 г.)

**«...У нас за чертой бедности тогда (в 2000 г.)
жило 42 миллиона человек.
Это треть населения страны.**

**Сегодня тоже много —
13,5 миллиона**

**Мы должны с этим бороться...
Нужно, конечно, поднимать реальные доходы
граждан, это совершенно очевидно».**

Андрей Ванденко: (из проекта ТАСС
«20 вопросов Владимиру Путину», от 4 марта 2020 г.)

**«...А персональную ответственность кто-то несет
за то, что доходы снижаются,
что количество бедных опять растет?»**

Вот последние цифры — опять подросло...»

*Из специального проекта ТАСС
«20 вопросов Владимиру Путину»,
от 4 марта 2020 года¹*

Андрей Ванденко: Стабильность или застой? Чем экономическая стабильность отличается от застоя?

Владимир Путин: ...Вопрос ведь в том, с какой базы мы начинали в 1999-м и 2000-м. ...У нас за чертой бедности тогда, если начинать с ключевого вопроса, жило 42 миллиона человек. Это треть населения страны. Сегодня тоже много.

Андрей Ванденко: 17... 15...

Владимир Путин: 13,5. Но это все-таки не треть, не 42 миллиона. Хотя и это много, и мы должны с этим бороться.

Андрей Ванденко: Тем более что обещали. В 2008 году говорили о том, что к 2020 году будут зарплаты в среднем 2700 долларов, на семью из трех человек будет 100 квадратных метров квартира.

Владимир Путин: Это правда. Это, безусловно, нас беспокоит, меня очень беспокоит то, что такая стагнация произошла в реальных доходах населения.

...Ждать годами люди тоже не могут. Я это прекрасно понимаю, я вообще понимаю, что это одна из самых ключевых социальных проблем. Обязательно мы должны что-то сделать, правительство должно что-то сделать для того, чтобы это подтолкнуть, способов много.

Андрей Ванденко: А персональную ответственность кто-то несет за то, что доходы снижаются, что количество бедных опять растет? Вот последние цифры — опять подросло.

Владимир Путин: ...Нужно, конечно, поднимать реальные доходы граждан, это совершенно очевидно. В условиях нашей структуры экономики это не так просто, но дополнительные усилия правительство точно обязано предпринять, вот сейчас мы это и обсуждаем.

¹ Полный текст интервью читайте на с. 106.

Предисловие от автора

Уважаемый президент!

Уважаемая страна!

Мне кажется, я могу здесь помочь)).

Понимание необходимости создать **новую систему обучения, для массового использования всем работоспособным населением России**, пришло ко мне далеко не 4 марта 2020 года, когда я увидела вышеприведенное выступление президента на Первом канале ТВ.

Понимание пришло ко мне задолго до этого. Личный опыт привел меня к необходимости создать новую, собственную систему.

Услышав интервью с Путиным, я утвердилась в своевременности и необходимости данной работы.

Оказывается, моя кровотокающая проблема не только моя, — это проблема всей страны.

«Одна из самых ключевых социальных проблем» — как назвал ее В.В. Путин.

Получается — мой личный опыт совпадает с дыханием страны.

Я сама — один из тех «игроков» на безбрежном поле новообразовавшегося российского бизнеса. Как никто другой, через собственную боль, знаю ситуацию не по наслышке. И чем же я могу оказать ключевое влияние?

Я — голос с другого берега.

Я — тот самый работодатель, который готов, желает и способен (ready, willing and able) платить высокие заработные платы. И мне все равно: брат это мой или чужой, здоровяк или инвалид, из столицы, со связями, или новичок из глубинки. Мне нужна качественная работа. Польза делу.

Нет, я не просто готова, желаю и способна платить высокие зарплаты, но я ищу таких людей днем с огнем!

Я хочу, могу и готова платить не просто высокие, но фантастически высокие зарплаты. В моем распоряжении «золотые ресурсы», привезенный из США капитал для развития бизнеса в РФ.

Вот я — тот самый работодатель, с любовью и с позитивом открытый для всех и каждого, кто хочет созидать, строить, приносить пользу.

И с чем же я сталкиваюсь? Я этих людей найти не могу!

* * *

Проблема не только в том, что зарплаты низкие. Проблема с двух сторон. Низкие зарплаты есть следствие плохой производительности труда. Работодатель, даже самый щедрый и богатый, разорится, если будет платить, не получая отдачи. Важно услышать и понять и его сторону.

В поиске кадров на руководящие, а также на разные другие должности мною было обработано более трех тысяч резюме, проведено несколько тысяч тестирований, сотни встреч.

Картина, которая вырисовывалась, была настолько печальной, что я не сразу смогла поверить, что все так, как есть. Я сомневалась в себе. Как мой герой дед. По неопытности.

«Что-то я делаю не так, — думала я. — Все остальные ведь работают как-то. Живут».

Тогда я обратилась в лучшие кадровые агентства страны, пусть они, профессионалы, найдут для меня руководителей. И я увидела, какие там, в лучших агентствах страны, «профессионалы».

Самые влиятельные знакомые, знакомые знакомых, бизнес-сообщества, престижные вузы... все было перепробовано. Сто раз по кругу.

Неужели этих людей нет? Или почти нет.

Как же живет такая огромная страна?! За счет чего держится?

Неужели только за счет дедами и отцами построенной мощной основы?

**Как же живет такая огромная страна?!
За счет чего держится?
Неужели только за счет дедами
и отцами построенной мощной основы?**

* * *

Набив много шишек и параллельно приобретя бесценный опыт «первопроходца», я пришла к выводу, что скорее смогу сама воспитать новых сотрудников, чем найду готовых к работе.

Увы! Научить можно лишь того, кто хочет учиться.

Люди приходили ко мне работать, а не учиться. Необходимость учиться сызнова или переучиваться вызывала у всех сопротивление и даже возмущение.

Непонятным оставалось: чему же людей учат в вузах?

Кто и когда создавал программы для них?

Когда их последний раз пересматривали? Кто утверждал?

Получив высшее образование, люди справедливо считают, что учиться более не должны. А пора бы им уже зарабатывать. А «поработав» годик на одном предприятии, годик на другом, они еще и, вполне справедливо, верят, что уже и опыт работы получили.

Так чего же еще от них хотят «неразумные» владельцы компаний?

**Непонятным оставалось:
чему же всех учат в вузах?**

Кто и когда создавал программы для них?

Когда их последний раз пересматривали? Кто утверждал?

* * *

Серия бизнес-курсов «**Как (не) остаться нищим навсегда**» должна помочь нашей стране решить катастрофическую проблему отсутствия самых базовых компетенций у соискателей. Отсутствие грамотных кадров, способных и готовых к работе в новых условиях: капитализма и свободного рынка.

* * *